



# Consorzio Prometeo

BILANCIO DI  
SOSTENIBILITA' 2020

# LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Una rendicontazione di sostenibilità che non si accontenti di ottemperare a qualche obbligo di legge, e voglia essere un vero e proprio driver del cambiamento, non può sedersi su alcun alloro. In particolare, raccontare i numeri di un mondo, il proprio mondo, oggi non basta più. Bisogna, anche e soprattutto, dare un mondo ai numeri, e questo bilancio intende farlo inscrivendo risultati, impegni, obiettivi e visione del CONSORZIO PROMETEO in un ampio orizzonte di senso.

A distanza di quattro anni dalla firma dell'Accordo di Parigi da parte di 193 Paesi (COP 21) e dall'adozione dei Sustainable Development Goals delle Nazioni Unite per l'Agenda 2030, gli ultimi report su clima e suolo dell'IPCC1 e dell'IPBES2 continuano a riportare risultati estremamente negativi in termini di crescita di gas climalteranti nell'atmosfera e di accelerazione della degradazione delle risorse naturali del pianeta.

Tuttavia nel 2019 si è registrata anche una discontinuità senza precedenti della crescita di consapevolezza diffusa sulla essenzialità delle risorse naturali e sulla necessità di contrastare la velocità con cui l'umanità le sta erodendo.

In questo ambito vanno inquadrati anche le Strategie europee su Energia, Economia Circolare, Bioeconomia e sulla Plastica, e le direttive approvate su rifiuto organico e su prodotti in plastica monouso (SUP). Il tema della degradazione dei suoli a causa del cambiamento climatico, delle pratiche agricole non sostenibili e dell'accumulo di inquinanti come ad esempio plastiche e microplastiche, lubrificanti ed erbicidi che minano la fertilità dei terreni, è parte integrante di questo sforzo europeo per risanare l'ambiente e la società prefigurando effetti tangibili nella programmazione della nuova PAC (Politica Agricola Comune) e una crescente attenzione al ripristino della sostanza organica.

Si tratta di convinzioni che ci appartengono da sempre ma che sono andate maturando, soprattutto, con l'introduzione dell'approccio strategico volto alla creazione di valore condiviso, che ogni anno quantifichiamo misurando la quota di margine operativo lordo che deriva da attività di business in grado di rispondere agli obiettivi dell'“Agenda Globale” e alle politiche che via via si stanno susseguendo a livello locale ed europeo. L'indicatore è in crescita rispetto al 2019 e nel 2020 ha raggiunto il 37% del **Margine Operativo Lordo complessivo (MOL)**, sorretto da un miglioramento di tutti i parametri obiettivo nelle tre aree chiave dell'energia, ambiente, territorio (e impresa). Questo trend, che trova riscontro negli ultimi due anni di lavoro, ci conforta, perché racconta i nostri progressi, affinando anno dopo anno la nostra capacità di leggere il contesto esterno e di proiettarci lungo traiettorie ormai imprescindibili.



Quanto prodottosi a livello sociale ed economico in ragione dell'attuale emergenza sanitaria, del resto, ha finito per rendere ancora più premiante l'orientamento alla resilienza, perseguita dal Gruppo attraverso politiche di enterprise risk management sempre più efficaci e adiuvate – nei loro effetti – da un incessante consolidamento infrastrutturale e dal continuo miglioramento degli asset organizzativi. In particolare, a una resilienza reattiva – con cui il Consorzio Prometeo ha mostrato di saper assorbire l'impatto di breve periodo derivante da shock specifici – si va affiancando una crescente resilienza adattiva, che in forza di un lavoro condotto su tempi lunghi, tecnologie e coinvolgimento degli stakeholder pone l'Azienda al centro di un sistema sempre più sensibile e performante rispetto ai trend ambientali, economici e sociali del nostro tempo.

Sono proprio questi, d'altronde, i fattori di successo che nel corso del 2020 hanno permesso al Consorzio di esercitare una provvidenziale funzione stabilizzatrice, fors'anche anticiclica, contribuendo alla resilienza complessiva dell'eco-sistema del nostro territorio e distribuendo ai nostri stakeholder nel 2020 un valore aggiunto lordo del 10 % in più rispetto agli anni precedenti. In questo contesto, le iniziative di sostegno alle categorie più vulnerabili si sono rivelate, evidentemente, quanto mai attuali.

Il Consorzio rafforza inoltre il proprio impegno per il clima e l'ambiente, per consolidare il proprio percorso di allineamento alle raccomandazioni della Task force on Climate-related financial disclosures (Tcfd). Rispetto al 2019, in particolare, il Consorzio Prometeo ha abbattuto del 6,1% la CO2 emessa direttamente o indirettamente, e può così guardare con fiducia a quel percorso – interno ed esterno all'Azienda – con cui entro il 2030 intende conseguire una riduzione del 25%\* delle emissioni totali.

Ecco perché, nel dare seguito alla creazione di un valore condiviso tra molti, il Consorzio Prometeo intende rilanciare le prospettive di un fondamentale equilibrio fra tre grandi dimensioni oggi ben rappresentate da altrettante "P", pianeta, persone e prosperità, da pensare e sviluppare insieme.



# INDICE

## LETTERA AGLI STAKEHOLDER

### NOTA METODOLOGICA

- Obiettivi del documento e riferimenti utilizzati
- Politica Aziendale e Perimetro di rendicontazione analizzato

### IL NOSTRO CONCETTO DI SOSTENIBILITÀ

- Sicurezza sul lavoro e qualità della vita aziendale
- Tutela Ambientale
- Finanza sostenibile
- Attenzione e cura del Cliente
- Innovazione e digitalizzazione



# NOTA METODOLOGICA

## Obiettivi del documento e riferimenti utilizzati

**PIANETA, PERSONE, PROSPERITÀ:** il mondo che il Consorzio Prometeo intende “dare” ai propri numeri è fatto di queste tre “P”, che si proiettano all’orizzonte del business come la ragione stessa della sua esistenza. E che, proprio per questo, non sono mere lettere. Ciascuna di queste “P”, in altre parole, identifica una dimensione che entra in relazione dinamica e circolare con il Gruppo, costituendone nello stesso tempo un obiettivo e uno strumento, un obiettivo – per meglio dire – il cui progressivo conseguimento diventa funzionale all’impresa stessa. Nella precisa misura in cui si prende cura del pianeta, tutelandone – lì dove è presente – equilibri, rigenerazione e biodiversità, il Consorzio Prometeo può infatti favorire il riequilibrio nell’uso delle risorse naturali da cui dipendono i servizi stessi che eroga.

**"PIANETA ":** Ed è proprio avendo a cuore le persone – e promuovendone perciò diritti, dignità e prospettive – che il Consorzio può consolidare una platea di stakeholder motivati, che nella rigenerazione di questo nuovo equilibrio siano anche parte attiva e contributiva.

**“PERSONE”:** Contribuendo alla prosperità, all’equità e all’armonia del sistema in cui opera, la multiutility può infine guardare con fiducia a un contesto socio-economico che anche nel medio e lungo periodo risulti favorevole alla sua crescita e allo sviluppo dei suoi business, in una prospettiva che seguiti a guidarla alla creazione di valore condiviso tra molti.



# NOTA METODOLOGICA

## Obiettivi del documento e riferimenti utilizzati

**“PROSPERITÀ”**: Al centro dell’agenda del G20 presieduto dall’Italia, le istanze sottese a “pianeta, persone e prosperità” rispondono bene alle sollecitazioni emerse a livello globale da crisi di varia natura, che hanno definitivamente archiviato la possibilità di progettare il benessere della società entro compartimenti stagni. Esse forniscono altresì una sintesi esaustiva dell’orizzonte valoriale comune ai più significativi ripensamenti dei modelli di impresa e di sviluppo che sono attualmente in corso, e che hanno trovato una delle loro migliori espressioni nel World Economic Forum del 2020. Si tratta di importanti svolte angolari, che fanno perno sulla centralità dello stakeholder value e sul ruolo propulsore dello scopo sociale dell’impresa e che, come tali, il Consorzio Prometeo ha in larga parte anticipato, trovandosi oggi a ricomprendere nel segno di queste tre “P” i tanti risultati conseguiti nel corso degli anni, l’evoluzione storica del suo approccio alla sostenibilità, la sua mission e, in definitiva, il suo stesso purpose. In questa cornice si inseriscono anche il sistema di balanced scorecard, che ormai da quindici anni orienta in maniera virtuosa azioni e obiettivi di tutto il management, e lo stesso Codice etico. Introdotto nel 2019 e sottoposto poi ad annuali revisioni, questo documento ha lo scopo di ribadire e aggiornare l’orizzonte strategico e culturale a partire dal quale, ogni anno, viene elaborato il piano industriale. Non è quindi un caso se tale piano, anche nella sua ultima edizione, mira a coniugare crescita industriale e sviluppo sostenibile, con iniziative volte alla carbon neutrality, alla rigenerazione delle risorse e alla resilienza attraverso l’innovazione.



## Politica Aziendale e Perimetro di rendicontazione analizzato

Dalla seconda metà del 2020 **CONSORZIO PROMETEO** con la consapevolezza che il successo dell'Impresa è strettamente connesso al raggiungimento ed al continuo miglioramento di standard elevati nel campo della salvaguardia dell'Ambiente e della Salute dei lavoratori e della comunità dove si trova ad operare e dopo anni di applicazione delle procedure standardizzate secondo norme di origine volontaria, ha deciso di formalizzare quello che è da sempre stato e che continua ad essere uno degli obiettivi di grande importanza: **il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in termini di:**

- **maggior soddisfazione dei propri Clienti/Committenti per le opere realizzate e il servizio fornito;**
- **maggior tutela della Salute e della Sicurezza dei lavoratori sui luoghi di lavoro e sui propri cantieri;**
- **maggior tutela ambientale;**
- **maggior tutela delle persone e degli stakeholders in genere, con il rispetto dei principi di Etica riconosciuti a livello internazionale.**

La Direzione si è quindi impegnata ad implementare, mantenere e migliorare in continuo il Sistema di Gestione Qualità, integrato altresì con le norme volontarie afferenti il tema dell'Ambiente, della Sicurezza della Responsabilità Sociale.

**Green  
Policy**

Si punta su un approccio per processi, tale da garantire livelli di Qualità delle opere/servizi realizzati, sempre crescente e comunque tale da soddisfare le aspettative della Committenza (e indirettamente anche la comunità, ovvero l'utenza che dalle opere stesse, trae benefici – disponibilità di energia e gas).

Ha altresì definito metodi di gestione della Sicurezza sui Luoghi di Lavoro al fine di garantire che ogni dipendente e fornitore, possa assumere coscienza e consapevolezza sull'importanza della conformità alla Politica, alle procedure di sicurezza, ai requisiti del sistema di gestione della sicurezza; sugli obblighi individuali in tema di sicurezza, sulle conseguenze reali o potenziali delle proprie attività lavorative, sulla sicurezza propria e degli altri lavoratori, e i benefici dovuti ad un miglioramento della loro prestazione individuale.

I punti sui quali **CONSORZIO PROMETEO** sta focalizzando le proprie attenzioni e continuerà a farlo per raggiungere tale obiettivo sono:

- incrementare il coinvolgimento e la consultazione del personale dell'azienda in tema di sicurezza e salute sul lavoro, con l'ausilio di strumenti come la formazione e l'addestramento, il miglioramento delle comunicazioni (feed back), ecc.;
- tenere aggiornati e sotto controllo i tipi di rischio a cui ognuno è soggetto;
- sensibilizzare i fornitori sull'importanza del rispetto delle normative antinfortunistiche e di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- incrementare i controlli, soprattutto in cantiere, in riferimento al rispetto delle disposizioni vigenti in materia di sicurezza e salute sul lavoro e cantieri mobili, sia da parte dei nostri fornitori che delle altre aziende presenti in cantiere;
- verificare tempestivamente il rispetto degli adempimenti di legge e le altre prescrizioni in materia di sicurezza sottoscritte da **CONSORZIO PROMETEO**.
- adottare e riesaminare continuamente tutte le misure amministrative ed operative per prevenire quanto più possibile l'accadimento di infortuni e quasi infortuni.
- assicurare le risorse per il miglioramento continuo del Sistema stesso e quindi della sicurezza e salute dei propri dipendenti, fornitori e subappaltatori.

Inoltre, **CONSORZIO PROMETEO**, consapevole dei possibili impatti delle proprie attività sull'ambiente desidera orientare le sue attività e i suoi futuri sviluppi in modo più possibile sostenibile e compatibile con esso, anche attraverso un miglioramento delle prestazioni ambientali.

In linea con queste aspettative **CONSORZIO PROMETEO** si impegna a:

- rispettare nello svolgimento delle attività, la normativa comunitaria, nazionale e locale, collaborando con le autorità in modo trasparente;
- avere un miglioramento continuo delle proprie performance ambientali, soprattutto in ambito di prevenzione dell'inquinamento;
- identificare e valutare gli aspetti ambientali diretti e indiretti legati alle specifiche attività, e in relazione alla specificità dei territori di riferimento, nell'ottica di prevenzione di impatti significativi negativi e risparmio energetico;
- mantenere aggiornata la valutazione degli aspetti ambientali significativi;
- adottare procedure per una gestione più attenta dei rifiuti di sede e cantiere;
- adottare procedure per la prevenzione e gestione di incidenti ambientali;
- sensibilizzare alle tematiche relative all'ambiente tutti i soggetti, compresi i fornitori, e aumentarne il controllo;
- conoscere e gestire gli aspetti ambientali specifici delle attività di cantiere, in modo da limitare il loro impatto ambientale, e contestualmente sensibilizzare tutti gli operatori presenti in cantiere (subappaltatori e non) per una gestione maggiormente ecosostenibile del cantiere stesso.

Anche dal punto di vista dell'Etica **CONSORZIO PROMETEO** ha sottoscritto un codice Etico e implementato ulteriori modifiche al proprio Sistema di Gestione Integrato, al fine di posizionarsi sul mercato come un'Organizzazione vicina al territorio e alla Società Civile, per la quale rivolge notevoli sforzi, economici e non. Pertanto l'Alta Direzione del Consorzio si è impegnata a:

- adeguare il Sistema ai requisiti normativi fissati dalla SA8000 puntando al suo continuo miglioramento in linea con le evoluzioni normative e regolamentari e, più in generale, al passo con le trasformazioni del contesto Sociale, Culturale ed Economico nel quale l'Azienda opera;
- rispettare i requisiti legislativi nazionali ed internazionali applicabili (ILO)
- condurre il business in maniera integra, nel rispetto dell'etica della libera concorrenza e lontano dal coinvolgimento in attività politiche;

- sviluppare un efficiente ed efficace sistema di comunicazione che assicuri sia all'organizzazione dell'Azienda che a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale;
- analizzare e valutare le indicazioni derivanti dalle Parti Interessate, nonché promuovere con loro un dialogo costruttivo per l'individuazione di progetti ed obiettivi di reciproca soddisfazione.

Le motivazioni che hanno spinto ad implementare il Sistema Integrato saranno trasmesse anche ai fornitori, attraverso una continua sensibilizzazione; ma soprattutto richiedendo un certo grado di rispetto delle normative ambientali e di sicurezza, nonché il rispetto di fondamentali principi Etici.

Parte degli sforzi, sono, infatti, rivolti al controllo dei fornitori e dei collaboratori esterni, affinché tutta la filiera produttiva in cui opera il Consorzio, possa garantire standard elevati in tal senso.

Il campo di applicazione del Sistema di Gestione Integrato include sia le attività svolte presso la Sede, sia le attività svolte presso i Cantieri. Il presente documento è pertanto diffuso presso tutto il personale, compreso quello delle Consorziato, presso fornitori ed appaltatori ed è disponibile per chiunque ne faccia richiesta.

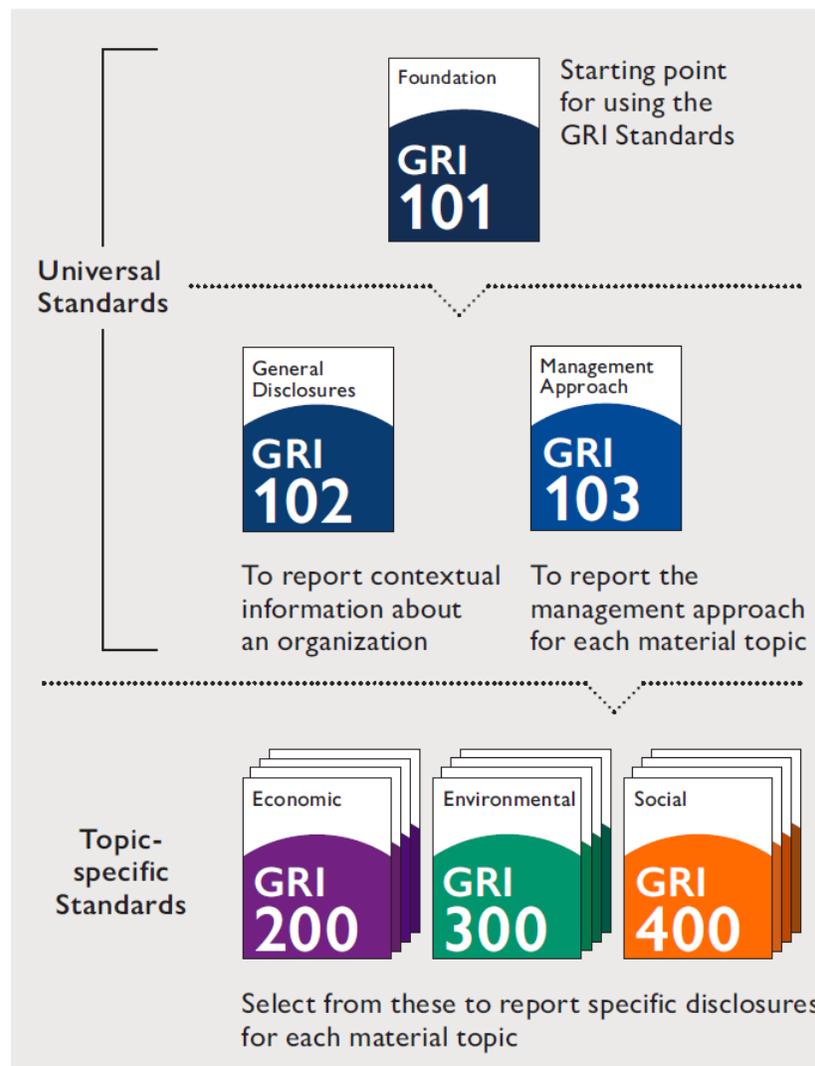
I contenuti del presente documento sono riesaminati periodicamente al fine di garantire la loro adeguatezza alle esigenze, alle aspettative ed ai progetti di **CONSORZIO PROMETEO**.

Rispetto al periodo di rendicontazione, i dati riportati all'interno del presente Bilancio fanno riferimento al 2020.

Il Bilancio è stato redatto secondo le nuove **Linee guida GRI STANDARDS** per il *reporting* della sostenibilità, definite dal *Global Reporting Initiative* – GRI che assicura la massima comparabilità e interattività nella “navigazione” del Bilancio. Principi e metodologie che rappresentano oggi il più diffuso e autorevole riferimento internazionale per tutti coloro che intendano, come noi, divulgare e confrontare le proprie performance ambientali, sociali ed economiche e l’impatto da esse generato.

Da sempre il Consorzio Prometeo è impegnato a garantire la sostenibilità economica, sociale e ambientale del proprio business.

La valorizzazione delle persone, dei territori e delle comunità nelle quali opera e la minimizzazione dell’impatto ambientale delle proprie attività, sono i pilastri del modo di fare impresa del Consorzio Prometeo. Tale approccio ha permesso all’Azienda di delineare un programma di iniziative coordinate in Italia, al fine di promuovere l’integrazione della sostenibilità in tutte le aree del business.



# IL NOSTRO CONCETTO DI SOSTENIBILITA'

Partendo dal Bilancio 2020 abbiamo voluto intraprendere un percorso chiaro e definito posizionando i pilastri su cui basare in nostro lavoro.

- ▶ Sicurezza sul lavoro e qualità della vita aziendale
- ▶ Tutela Ambientale
- ▶ Finanza sostenibile
- ▶ Attenzione e cura del Cliente
- ▶ Innovazione e digitalizzazione

# SICUREZZA SUL LAVORO E QUALITÀ DELLA VITA AZIENDALE - LA TUTELA DELLA GENDER EQUALITY

In particolare il benessere dei nostri dipendenti è al centro della nostra politica aziendale ed è per questo che il nostro obiettivo è quello di creare un ambiente di lavoro stimolante ed accogliente. A tal proposito, siamo fortemente convinti che sia giusto prendere la strada verso la tutela della **GENDER EQUALITY** in tutto il percorso che una delle nostre persone intraprendere con noi, dalla selezione con HR al suo percorso in azienda.

Il tema della parità di genere, nella nostra Azienda, è un tema molto sentito così come l'inclusione, le pratiche sostenibili, il benessere aziendale, la diversità, tutto contribuisce a costruire la cosiddetta 'reputation', banalmente la reputazione, un fattore che per noi sarà sempre più trainante anche dal punto di vista economico, marcando differenze sul mercato.

Sono 4 le aree di analisi per poter misurare la Gender Equality:

- 1) le opportunità di crescita in azienda;
- 2) l'equità remunerativa;
- 3) le policy per la gestione della Gender Diversity;
- 4) le policy per la tutela della genitorialità.



# TUTELA AMBIENTALE

La tutela Ambientale nasce dall'Azienda, noi ci siamo attivati in prima persona con iniziative a tutela dell'ambiente messe in atto in questi anni. Siamo partiti con la sensibilizzazione del personale all'uso della plastica, concentrandoci sul risparmio di bottigliette di plastica e bicchieri, promuovendo l'inserimento di boccioni d'acqua e delle borracce per tutti i dipendenti. Così facendo è stato possibile raggiungere un **risparmio di 1 tonnellata di emissioni di CO2**. Abbiamo anche implementato la riduzione dei consumi energetici con lampade a led e riducendo, in generale, sia i consumi elettrici che idrici. Ci siamo imposti un piano di miglioramento nel riciclaggio dei rifiuti, raccolta differenziata e riutilizzo di vecchi materiali dell'ufficio ancora in buone condizioni.



RIDUZIONE

DEI CONSUMI ENERGETICI



RACCOLTA DIFFERENZIATA

E RICICLAGGIO DEI RIFIUTI



ZERO PLASTIC



PAPERLESS

*Campagna Di Sensibilizzazione Contro*

*L'uso Della Carta*

*Incrementando Il Digitale*

# FINANZA SOSTENIBILE

La tutela Ambientale nasce dall'Azienda, noi ci siamo attivati in prima persona con iniziative a tutela dell'ambiente messe in atto in questi anni. Siamo partiti con la sensibilizzazione del personale all'uso della plastica, concentrandoci sul risparmio di bottigliette di plastica e bicchieri, promuovendo l'inserimento di boccioni d'acqua e delle borracce per tutti i dipendenti. Così facendo è stato possibile raggiungere un **risparmio di 1 tonnellata di emissioni di CO2**. Abbiamo anche implementato la riduzione dei consumi energetici con lampade a led e ci siamo imposti un piano di miglioramento nel riciclaggio dei rifiuti, raccolta differenziata e riutilizzo di vecchi materiali dell'ufficio ancora in buone condizioni.



# INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

L'innovazione e la digitalizzazione rappresentano una leva strategica che pervade tutto il Gruppo: dalla cultura aziendale, ai processi operativi e gestionali, fino alle infrastrutture tecnologiche. dei rifiuti, raccolta differenziata e riutilizzo di vecchi materiali dell'ufficio ancora in buone condizioni.

Il tema viene considerato di fondamentale importanza perché permette di sviluppare politiche innovative e servizi tecnologicamente all'avanguardia in grado di apportare benefici ai dipendenti, in termini di efficacia ed efficienza e adattarsi alle nuove esigenze sociali e culturali. L'emergenza sanitaria in corso ha determinato un aumento dell'uso dei canali telematici interni, con un conseguente rafforzamento dei presidi in atto.

Le recenti attività di digitalizzazione interna hanno permesso, inoltre, una riduzione del volume dei documenti cartacei con la conseguente diminuzione dell'impatto ambientale, nonché l'armonizzazione dei processi operativi interni in termini di efficientamento (come, ad esempio, la riduzione dei tempi di lavorazione e dei margini di errore) e una drastica riduzione dell'utilizzo di archivi fisici e cartacei.



	2021	2020	2019
Percentuale di stampe risparmiate ad esito degli interventi di digitalizzazione e dematerializzazione dei processi		-60% di carta rispetto al 2019	4890 KG
Protocolli gestiti digitalmente % ( FAX, PEC, POSTA ELETTRONICA ETC...)		65	20

